

תקנון עמותה

1. פרק ראשון

שם העמותה ומעמדה החוקי:

א. שמה של העמותה הוא: "עצמה" – המרכז לאגודות ספורט עצמאיות.

ב. מקום מושבה: רחוב ברנשטיין 7, כפר המכביה, רמת גן.

ג. העמותה היא תאגיד רשום ע"פ חוק העמותות, תש"מ-1980 (להלן: "החוק").

2. פרק שני:

מטרות העמותה:

2.1 לאגד, לארגן ולסייע בהקמת אגודות ספורט ומועדוני ספורט, כהגדרתם בסעיף 1 לחוק הספורט, תשמ"ח-1998 (להלן: "אגודות הספורט").

2.2 לייצג את אגודות הספורט בפני רשויות ממשלתיות ו/או עירוניות ו/או ממלכתיות ו/או בפני כל גוף אחר בארץ ובחו"ל ו/או תאגידים אשר ביקשו מהעמותה לייצגם בפני רשויות ממלכתיות, רשויות עירוניות, רשויות ספורט ורשויות או גופים אחרים בישראל ובחו"ל.

2.3 לפעול להשגת תקציבים, משאבים וכל סיוע אחר לאגודות הספורט לרבות מרשויות ממשלתיות או עירוניות ו/או ממלכתיות ו/או מכל רשות או גוף אחר.

2.4 לאפשר לאגודות הספורט להנות מזכויות וממעמד שווה לזכויות ולמעמד שמהם נהנות אגודות ספורט המשתייכות למרכזי ספורט אחרים וכל זאת מבלי לפגוע בעצמאותן המוחלטת ובאי תלותן בעמותה ומבלי לגרוע מחופש פעולה עצמאי בתחום הספורטיבי, הארגוני והתקציבי.

2.5 לקלוט ולהעניק תמיכה וסיוע כספי (לרבות מלגות) לאגודות הספורט אשר מעוניינות להצטרף ו/או הצטרפו לעמותה מיוזמתן ומבלי לפגוע בעצמאותן ובכלל זה להקנות עבורן מסגרת ארגונית, ספורטיבית, חברתית וחינוכית ולסייע לפעילותן, תוך מתן מעמד שווה וזהה לאגודות הספורט החברות זה מכבר בעמותה.

2.6 לשתף פעולה עם חברות ו/או עם אגודות ספורט ו/או עם אגודות ועמותות אחרות ו/או עם בתי ספר, מכללות, רשויות ממשלתיות ו/או כל גוף ציבורי אחר לרבות מרכזי ספורט אחרים ו/או גורמים אחרים בקשר להגשמת כל מטרה ממטרות העמותה, בישראל ובחו"ל.

- 2.7 לקדם, לטפח ולפתח ענפי ספורט בכלל וענפי ספורט עממיים בפרט, לרבות קידום וסיוע לפעילות ספורט עממי, לטובת שיפור בריאות הציבור ועיסוק בתרבות הפנאי.
- 2.8 לעודד את העוסקים בענפי הספורט בכלל ובספורט העממי בפרט, תוך ניסיון להנחיל את הספורט ולהפיצו לכלל האוכלוסייה במדינה.
- 2.9 לפעול לגיוס משאבים ואמצעים לקידום מטרות העמותה ובכלל זה לקבלת מענקים, תרומות, מתנות וכל מענק אחר לשם קידום מטרות העמותה.
- 2.10 להגדיל את משאבי העמותה ולחלקם לאגודות הספורט השונות המאוגדות בה.
- 2.11 לבצע כל פעולה שיש לה קשר ישיר ו/או עקיף לקידום ולהשגת מטרות העמותה.

3.

פרק שלישי:

סמכויות העמותה:

לשם ביצוען של המטרות הנזכרות בתקנה 2 לעיל תהיינה לעמותה הסמכויות הבאות:

- 3.1 לייצג ו/או להביא את דברן של אגודות ו/או תאגידיים אשר ביקשו מהעמותה לייצגם בפני רשויות ממלכתיות, רשויות עירוניות, רשויות ספורט ורשויות או גופים אחרים בישראל ובחו"ל.
- 3.2 לבצע כל פעולה משפטית לרבות להתקשר בחוזים ובהסכמים מכל סוג ומין לשם קידום מטרות העמותה ולהופיע כתובעת ו/או כנתבעת בכל הליך משפטי ו/או אחר ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, לרכוש, לחכור, לשכור, לבנות, להקים, לרהט, לשנות, לשפץ, להחזיק אך להעביר, להחליף, לארגן, לנהל ולפקח על כל נכס מיטלטלין ומקרקעין (להלן: "הנכסים") אשר יש בהם כדי לקדם במישרין או בעקיפין את מטרות העמותה ובמיוחד למכור, לממש, את הנכסים באופן שיביא רווחים שיושקעו בדרך היעילה ביותר שתבטיח את קידום מטרות העמותה ובאופן שיקבע ע"י העמותה.
- 3.3 להופיע בפני משרדי הממשלה, רשויות מקומיות ו/או גופים ציבוריים אחרים כקונה, שוכר, חוכר, ממשכן, מוכר, משכיר, מחכיר של הנכסים, ולעשות כל פעולה חוקית אחרת בהתאם למטרות העמותה וכן לייפות את כוחם של עורכי הדין של העמותה לבצע הפעולות הנ"ל.
- 3.4 לקבל ו/או להסדיר כל עניין הקשור להלוואות, מתנות, תרומות, מענקים, הקצבות, ירושות, עזבונות, שעבודים, תשלומים וכל תמיכות אחרות ממוסדות עירוניים, ממשלתיים, פרטיים ו/או אחרים המוענקים לאגודות הספורט ולשם כך להשתמש בכל האמצעים החוקיים הנדרשים לדעת העמותה.

- 3.5 לקבל ולשלם כספים, לחתום על שטרי חוב, שיקים והתחייבויות מכל המינים, לפתוח, להחזיק ולנהל חשבונות בבנק או בבנקים ובמוסדות כספיים אחרים ולעשות את כל הפעולות הבנקאיות הדרושות לשם קיומה וניהולה התקין של העמותה.
- 3.6 להקים, לאגד, לנהל, להתמזג, להצטרף או לשתף פעולה עם עמותה, קרן או כל גורם אחר שמטרותיהם זהות או דומות למטרות העמותה.
- 3.7 לחתום, להסב, לנכות, להעביר, להמחות, להוציא ולסחור בכל דרך אחרת בכל שטרי החוב, החליפין וכן שטרות ומסמכים אחרים סחירים או לא סחירים מכל סוג שהוא בשם העמותה.
- 3.8 לבצע את כל הפעולות הדרושות לשם קידום מטרות העמותה.
- 3.9 לבצע ולהוציא לפועל את כל אותם הדברים אשר לדעת הוועד דרושים כדי לתת תוקף, לשמור, לסייע, לקדם במישרין ו/או בעקיפין את יישומן של מטרות העמותה.

4.

פרק רביעי:

אמצעים כספיים:

- 4.1 העמותה מתחייבת כי תרומות אשר יתקבלו כנגד קבלות על תרומות מכוח סעיף 46 לפקודת מס הכנסה, לא יועברו ו/או ייתרמו לגופים שאינם מוסדות ציבור לפי הסעיף האמור.
- 4.2 העמותה מתחייבת לנהל רישום נפרד של כל הכנסותיה והוצאותיה בכל הנוגע לתרומות מכוח סעיף 46 כאמור לעיל.
- 4.3 הכספים הדרושים לשם ביצוע פעולות העמותה וקידום מטרותיה יהיו כמפורט להלן:
- 4.3.1 תרומות, מענקים, תקציבים, עזבונות, ירושות ומתנות, בין אם בכסף ובין אם בשווה כסף, שיועברו לעמותה מעת לעת מחברים של העמותה וכן ממי שאינם חברים בה.
- 4.3.2 הכנסות העמותה.
- 4.3.3 הקצבות של מוסדות ממשלתיים, תנועתיים, עירוניים וציבוריים.
- 4.3.4 הלוואות מגופים שונים.
- 4.3.5 הכנסות מהשקעות כלשהן, אשר יבוצעו ע"י העמותה או מניצול אחר של משאביה.

5. פרק חמישי:
חברות בעמותה:

חברי העמותה הם:

- 5.1 החברים הרשומים בפנקס החברים שמנהלת העמותה.
- 5.2 מס' החברים בעמותה יהיה בלתי מוגבל, אך לא יפחת משבעה.
- 5.3 חברות בעמותה אינה ניתנת להעברה ואינה ניתנת להעברה בירושה.
- 5.4 אדם המעוניין להיות חבר בעמותה יגיש לועד בקשה בזו הלשון: "אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה (עמותת עצמה) מטרת העמותה ותקונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".
- 5.5 ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הועד, סירב הועד לקבל את המבקש כחבר בעמותה, רשאי הוא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.
- 5.6 כל אדם אשר נתקבל כחבר בעמותה ע"י הועד לאחר שהגיש בקשה להתקבל כחבר. המונח "אדם" בסעיף 5 זה יכלול כל אדם בגיר וכל תאגיד.

6. פרק שישי:
זכויות וחובות החברים:

- 6.1 כל חבר יקיים את תקנות העמותה וינהג על פי הן ועל פי החלטות כלשהן של האסיפה הכללית של העמותה ו/או של ועד העמותה.
- 6.2 כל חבר יהיה רשאי להשתתף ולהצביע באסיפות הכלליות של חברי העמותה ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה. כל חבר יהיה רשאי לבחור ולהיבחר לועד ולועדת הביקורת של העמותה. כל חבר יהיה רשאי להציע את נציגו ו/או כל אדם אחר לתפקיד כלשהו בארגון כלשהו של העמותה לרבות הועד, ובמידה ויבחר, יהיה רשאי להחזיק בתפקיד זה, בתנאי שהוא חבר העמותה או נציג תאגיד שישמש כחבר העמותה.
- 6.3 חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה ולהנות משירותיה.
- 6.4 הועד, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יושת על החברים.

- 6.5 פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.
- 6.6 לאף חבר לא תהיה זכות להשתתף או להיות זכאי לנכסים או לרכוש נכס כלשהו של העמותה, בין אם תוך תקופת היותו חבר ובין אם חדל להיות חבר.

7. פרק שביעי: **פקיעת החברות**

7.1 החברות בעמותה פוקעת:

- 7.1.1 במות החבר, או בהכרזתו כפושט רגל או באבחונו כחולה נפש.
- 7.1.2 במקרה שהחבר הינו תאגיד, עם פרוקו או חסולו של התאגיד בצורה אחרת.
- 7.1.3 בפרישתו מן העמותה ובלבד שהודעת הפרישה תינתן לועד 30 יום מראש.
- 7.1.4 בהוצאתו מן העמותה.
- 7.2 האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הועד, להחליט, ברוב של 75% מחברי העמותה, על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:
- 7.2.1 החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו.
- 7.2.2 החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה כלשהי של האסיפה הכללית.
- 7.2.3 החבר פועל בניגוד למטרות העמותה.
- 7.2.4 החבר הורשע בשל עבירה שיש עימה קלון או במקרה של הפרעה נפשית.
- 7.2.5 החבר לא הופיע לשלוש ישיבות רצופות של האסיפה הכללית אליהן הוזמן כדן. ביחס לחברי העמותה שהם חברי הועד, האמור יחול גם על אי הופעה לשלוש ישיבות רצופות של הועד.
- 7.3 האסיפה הכללית רשאית להפסיק, זמנית, עד כינוס האסיפה הכללית הבאה, את פעולתו של החבר עד שתתקבל החלטה סופית בעניינו על ידי האסיפה הכללית, שתוכל להפסיק את חברותו לצמיתות בשל כל הטעמים המנויים לעיל.

7.4 חבר לא יוצא מהטעמים האמורים בתקנות משנה 7.2.1, 7.2.2, 7.2.3 או 7.2.5, אלא לאחר שהועד התרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

7.5 חבר לא יוצא לפי סעיף קטן 7.2.1 - 7.2.3 או 7.2.5, אלא לאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו.

8. פרק שמיני:

מתן ההודעה לחבר

הזמנה, דרישה, התראה, והודעה אחרת של העמותה לחבר, יינתנו בכתב ויימסרו לו ביד או בדואר אל מענו הרשום בפנקס החברים או בדואר אלקטרוני. לפי בקשת החבר בכתב, תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.

9. פרק תשיעי:

מוסדות העמותה

9.1 ועד העמותה.

9.2 ועדת ביקורת או גוף מבקר.

9.3 ועדות העמותה ומועצה מייעצת.

9.4 האסיפה הכללית.

10. פרק עשירי:

האסיפה הכללית - זמן ומקום

יומה, שעתה, ומיקומה של האסיפה כללית יקבעו בידי הועד.

11. פרק אחד עשר:

הזמנה

ההודעה על אסיפה כללית רגילה או על אסיפה כללית שלא מן המניין תשלח או תנתן לכל חבר ע"י הועד או ע"י יו"ר הועד לפחות 14 ימים לפני התאריך שבו תתקיים האסיפה. ההזמנה תציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה. למרות האמור לעיל, חברי העמותה יהיו רשאים לוותר על הצורך בקבלת ההודעה האמורה. במקרה כזה אסיפה זו תחשב כאילו זומנה כדין למרות העדר ההזמנה הנ"ל. ההזמנה תציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.

12. פרק שנים עשר:
האסיפה הכללית של העמותה

- 12.1 האסיפות הכלליות הן רגילות או אסיפות כלליות שלא מן המניין.
- 12.2 אסיפה כללית רגילה של העמותה, תתקיים לפחות אחת לשנה קלנדרית בתאריך שלא יאוחר מחלוף 15 חודשים מתאריך האסיפה הכללית הרגילה הקודמת.
- 12.3 העניינים הבאים יועמדו על סדר יומה של האסיפה הכללית הרגילה וידונו בהם שם:
- 12.3.1 דיון בדו"ח הפעולות של הועד בשנה הנדונה ודיון בדוחות הכספיים שיוגשו לאסיפה. קביעת העקרונות להנחיות הפעולות של העמותה בשנה הבאה ואישור תקציב שיוגש לפעולות אלה.
- 12.3.2 בחירת ועד.
- 12.3.3 בחירת ועדת ביקורת או גוף מבקר.
- 12.3.4 בחירת רואה חשבון וקביעת שכרו.
- 12.3.5 אישור ושינוי תקנון העמותה.
- 12.3.6 כל עניין אחר שהועד או יו"ר הועד החליטו להביא בפני האסיפה הכללית ובלבד שענין זה צוין בהזמנה כאמור בסעיף 11 לעיל.
- 12.3.7 אסיפה כללית שלא מן המניין, תכונס בהחלטת הועד לאחר קבלת דרישה בכתב של אחד הגורמים הבאים:
- 12.3.7.1 ועדת הביקורת.
- 12.3.7.2 עשירית מבין חברי העמותה.
- 12.3.7.3. הגוף המבקר.
- 12.3.8 לא כינס הועד את האסיפה הכללית, בחלוף 21 ימים מיום שהוגשה הדרישה לפי סעיף 12.3.7 לעיל, רשאים הדורשים לכנסה בעצמם ובלבד שהאסיפה תתקיים תוך שלושה חודשים מהיום שבו הוגשה הדרישה כאמור; האסיפה תכונס באותו האופן שבו מכונסות אסיפות בידי הועד, במידת האפשר.

13. פרק שלוש עשרה:

הדיונים באסיפות הכלליות:

- 13.1 אין לדון ולקבל החלטות באסיפה כללית שלא מן המניין, אלא רק באותם הנושאים שלשמן נקראה, בכפוף להוראת ס' 28 לחוק העמותות.
- 13.2 אסיפה כללית רגילה לא תיפתח אם לא נכחו בה בעצמם לפחות 51% מחברי האסיפה (להלן: "המניין החוקי"). מנין חוקי יהיה אם נוכחים בעצמם לפחות 51% מחברי האסיפה.
- 13.3 לא התכנס המניין החוקי תוך חצי שעה מהמועד הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא כל צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום (להלן: "האסיפה הנדחית"). באסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.
- 13.4 כל חבר יהיה רשאי להשתתף באסיפות הכלליות של העמותה בעצמו ובמקרה של תאגיד ע"י נציגו המוסמך ע"פ הודעת מורשי החתימה של התאגיד.
- 13.5 העמותה תשלח לחברי העמותה שיודיעו שאין בכוונתם או ביכולתם להשתתף באסיפה, בדואר או בפקס או בדואר אלקטרוני, נוסח של כתב הצבעה.
- 13.6 חבר העמותה המעוניין להצביע בכתב כאמור, יודיע על כך לעמותה מראש וימסור את כתב ההצבעה לעמותה או ישלח לה אותו בדואר רשום או בדואר אלקטרוני, כך שכתב ההצבעה יגיע לעמותה לא יאוחר מארבעים ושמונה שעות לפני מועד כינוס האסיפה הכללית.
- 13.7 כתב ההצבעה יהא מורכב משני חלקים. חלקו הראשון יכלול פרטים אלה כסדרם:
- (1) שמה של העמותה.
 - (2) סוג האסיפה הכללית, המועד והמקום לכינוסה.
 - (3) פירוט סביר של כל נושא שבסדר היום. לצד כל אחד מן הנושאים יינתן תיאור טבעי של הנושא, תוך פירוט העובדות העיקריות הדרושות כדי להבין לאשורו כל עניין הטעון הצבעה באסיפה הכללית, ויובא נוסח של כל החלטה מוצעת או תיאור תמציתי של עיקריה.
 - (4) המקום ושעות שניתן לעיין בהם בנוסח המלא של ההחלטות המוצעות.
 - (5) הרוב הדרוש לקבלת החלטה באסיפה הכללית בכל אחד מן הנושאים שעל סדר היום.
 - (6) ציון כי יש להמציא את כתב ההצבעה לעמותה עד ארבעים ושמונה שעות לפני מועד ההצבעה.

- 13.8 חבר עמותה רשאי, עד למועד תחילת האסיפה, למשוך את כתב ההצבעה או לבטל את הצבעתו. עשה כאמור, יהא חבר העמותה רשאי להצביע אם בפועל נוכח באסיפה הכללית.
- 13.9 סדר היום הן של כל אסיפה כללית הן רגילה והן של אסיפה שלא מן המניין יקבע ע"י יו"ר הוועד. למרות האמור, האסיפה הכללית תהיה רשאית לדון בנושא שלא הופיע בסדר היום ובלבד שלא תיערך הצבעה בנושא הנ"ל.
- 13.10 בכל אסיפה כללית, יו"ר הוועד יכהן כיו"ר קבוע של האסיפה. אם יו"ר הוועד לא ירצה להיות יו"ר של אסיפה כללית או אם לא ישתתף מסיבה כלשהי באסיפה כללית, האסיפה תהיה רשאית לבחור בחבר אחר מבין חברי העמותה לכהן כיו"ר באסיפה הנדונה.
- 13.11 יו"ר הוועד ימנה מזכיר אשר ינהל את פרוטוקול האסיפה. הפרוטוקול ייחתם בידי יו"ר האסיפה ומשנחתם בידו יהווה ראיה לכאורה לכשרות כינוס האסיפה, ניהולה וקבלת החלטותיה.
- 13.12 ההצבעה באסיפות הכלליות תהיה בהרמת ידיים, אך כל חבר יהיה רשאי לדרוש שההצבעה תהיה בקלפי ובמקרה זה יוכרע העניין שהועמד להצבעה ע"י הצבעה בקלפי.
- 13.13 לכל חבר המשתתף באסיפה הכללית, יהיה קול אחד.
- 13.14 רשימה בספר הפרטיכלים הקובעת איזה החלטה התקבלה בפה אחד או ברוב מסוים, תשמש הוכחה לאמיתות העובדה בלא צורך בראיה נוספת לכך. על כל הפרטיכלים של כל אסיפה יחתמו יו"ר העמותה או יו"ר האסיפה.
- 13.15 כל העניינים שיעמדו להצבעה באסיפה פרט לעניינים המפורטים בסעיף 13.16 להלן, יוכרעו ע"פ רוב הקולות שהצביעו באסיפה. במקרה של שוויון קולות יהיה ליו"ר קול נוסף מכריע.
- 13.16 העניינים המפורטים להלן ידרשו הצבעה של רוב מיוחס של חברי העמותה:
- 13.16.1 תקונים של תקנון העמותה – 75% מחברי העמותה.
- 13.16.2 פרוק העמותה – ע"פ סעיף 43 (א) לחוק העמותות, תש"ס-1980.
- 13.16.3 הוצאת חבר מן העמותה – 75% מחברי העמותה.
- 13.17 יו"ר האסיפה רשאי לדחות את המשך האסיפה לתאריך אחר אם נתבקש לעשות כן ע"י רוב החברים הנוכחים בישיבה. הודעה על כך תישלח אל כל חברי העמותה שאינם נוכחים באסיפה.

14. פרק ארבעה עשר:

תפקיד הועד (ההנהלה)

14.1 להוציא לפועל וליישם את כל ההחלטות של האסיפות הכלליות של העמותה וכן לנהל את העמותה ועניניה.

14.2 לבחור אחד מבין חברי הועד לתפקיד יו"ר קבוע של הועד והוא יכהן כיו"ר בכל ישיבות הועד.

14.3 להתוות את דרכי הפעולה של העמותה לרבות בכל הנוגע לתחומים מינהליים, התקשוריות עם צדדים שלישיים, פעולות ציבוריות וכו'.

14.4 להפעיל את העמותה ע"פ מטרות העמותה והוראות תקנון זה.

14.5 לבצע את מטרות העמותה.

14.6 לבצע את תפקידי העמותה בהתאם לסמכויותיה המפורטות בסעיף 3 לעיל.

14.7 למנות בעלי תפקידים של העמותה בתשלום או ללא תשלום.

14.8 לייצג את העמותה כלפי כל הגורמים השונים ובין היתר בפני רשויות, מוסדות וגופים אחרים.

14.9 לחתום בשמה של העמותה על כל חוזה, הסדר, התחייבות וכל מסמך אחר בהתאם לזכויות החתימה כדלקמן: החתומים ע"י העמותה או המוצאים בשמה, יהיו חתומים ע"י בני אדם כאלה אשר הועד יקבע מעת לעת, ובלבד שיהיו מבין חברי העמותה ו/או נושאי משרה בה, וכן ישאו הם את חותמת העמותה. חתימה שתחייב את העמותה תהיה חתימת מי שזהותו תקבע ע"י הועד מעת לעת, ובלבד שהוא יהיה חבר העמותה או בעל תפקיד בה. חתימתו של מורשה החתימה תלווה בחותמת של העמותה. על אף האמור לעיל, החתימה שתחייב את העמותה בכל הנוגע לענייניה הכספיים של העמותה בלבד תהיה חתימה ע"י 2 מורשי חתימה שזהותם תקבע ע"י הועד מעת לעת, ובלבד שלפחות אחד מהם יהיה חבר העמותה (והשני – חבר העמותה או בעל תפקיד בה) ושהם אינם קרובי משפחה מדרגה ראשונה ביניהם. חתימתם תלווה בחותמת של העמותה.

14.10 לקבוע לעצמו את סדרי הדיונים האופן שבו הוא יבצע את תפקידיו כפוף תמיד להוראות תקנות אלה.

14.11 מנהלי העמותה לא יהיו זכאים להנות מנכסים ו/או מרכוש ו/או מרווחים מכל סוג שהוא של העמותה, בין אם בתוך תקופת היותם מנהלים בעמותה ובין אם חדלו לכהן כמנהלים בעמותה.

15. פרק חמישה עשר :

הועד – מנין :

15.1 הועד יהיה מורכב ממספר של חברים כפי שהאסיפה הכללית של העמותה תקבע מעת לעת בתנאי שמספרם לא יפחת מ-2 (שניים). כל עוד לא קבעה האסיפה הכללית אחרת, יהיה מספר חברי הועד המירבי אחד עשר (11).

15.2 לא יתקיים כל דיון בישיבת ועד כלשהי, אלא אם לא נכחו בה בעצמם לפחות 51% מחברי הועד.

15.3 חבר ועד רשאי להשתתף בישיבות הועד באופן אישי בלבד.

16. פרק ששה עשר :

בחירות לועד :

16.1 חברי הועד יבחרו, אחת לשלוש שנים, באסיפה הכללית הרגילה של העמותה מבין חברי העמותה והם יכהנו בתפקידים עד לבחירתו של ועד חדש ע"י האסיפה הכללית הרגילה שלאחריה. אסיפה כללית רגילה רשאית, ע"י החלטה רגילה, להעביר מתפקידו כל חבר ועד לפני הבחירה של ועד חדש. כמו כן, תהיה רשאית האסיפה הכללית לבחור בחבר אחר במקומו של החבר שהועבר מתפקידו. חבר הועד החדש יכהן בתפקידו עד לקיומה של האסיפה הכללית הרגילה הבאה שבה נבחרים חברי הועד.

16.2 עם תום תקופת כהונתם, יהיו חברי הועד יהיו רשאים להבחר פעם נוספת ע"י האסיפה הכללית ולכהן כחברי ועד תקופת כהונה נוספת.

16.3 לא יכהן אדם בעת ובעונה אחת כחבר ועד וכחבר הגוף המבקר או ועדת הביקורת.

16.4 לא יכהן כחבר ועד :

16.4.1 המשרת את העמותה בשכר.

16.4.2 מי שאינו חבר בעמותה.

17. פרק שבעה עשר:

יו"ר הועד

- 17.1 הועד יבחר באחד מבין חבריו להיות יו"ר קבוע של הועד והוא יכהן במשך שלוש (3) שנים כיו"ר בכל ישיבות הועד. עם תום תקופת כהונתו יבחר יו"ר חדש מבין חברי ועד העמותה. היו"ר היוצא רשאי להבחר לתקופות כהונה נוספות, בנות שלוש שנים כל אחת, בהצבעה ברוב של 60% מהקולות של חברי הועד לפחות.
- 17.2 אם היו"ר הקבוע לא ישתתף בישיבות הועד, יבחר הועד חבר אחד מבין הנוכחים בישיבה לשבת בראש הישיבה הנדונה.
- 17.3 יו"ר הועד הוא חבר העמותה.
- 17.4 היו"ר רשאי להתפטר מתפקידו על ידי הגשת הודעת תפטרות בכתב בישיבה שבה כונס ועד העמותה.

18. פרק שמונה עשר:

החלטות

- 18.1 כל העניינים שיובאו לפני הועד יוכרעו בהצבעה כשלכל חבר ועד קול אחד. כל העניינים שיועמדו להצבעה יוכרעו ברוב דעות של חברי הועד המשתתפים באסיפה, באופן אישי בלבד.
- 18.2 הועד רשאי לקבל החלטות אף ללא התכנסות בפועל. החלטה בכתב, חתומה על ידי כל חברי הועד או שכל חברי הועד נתנו לה הסכמתם בכתב (במכתב, פקסימיליה או דואר אלקטרוני), תיחשב כהחלטה שנתקבלה פה אחד בישיבת הועד שכונסה ונתקיימה כדין.

19. פרק תשעה עשר:

פקיעת חברות בועד

החברות בועד פוקעת בכל אחד מהמקרים המפורטים להלן:

- 19.1 חבר ועד התפטר מחברותו בועד. חבר ועד יתפטר מחברותו בועד ע"י הודעה בכתב מופנית לועד. התפטרות תכנס לתוקפה משתגיע למשרד הרשום של העמותה.
- 19.2 חבר ועד נפטר.

19.3 חבר ועד הוחלף ע"פ הוראות סעיף 16.1 לעיל.

19.4 חבר ועד חדל להיות חבר העמותה או חדל להיות נציג התאגיד, שולחו או התאגיד חדל להיות חבר בעמותה ומאותה עת. למרות האמור בס"ק זה, אם השתתף החבר בפעולות הועד ובתהליך קבלת החלטותיו בשל העובדה לפיה לא נמסר לוועד כי פקעה חברותו, לא יהיה בכך כדי לפגוע ו/או לגרוע באופן כלשהו בהחלטות שנתקבלו עקב השתתפותו והצבעתו.

19.5 האסיפה הכללית רשאית להוציא כל חבר מחברות בוועד עקב אי התאמה ובלבד שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו.

20. פרק עשרים:

ועדות העמותה:

20.1 הועד רשאי לבחור בוועדות קבועות ובוועדות זמניות לשם ייעוץ לוועד ומתן המלצות ו/או לשם קבלת החלטות בנושאים מוגדרים אשר נקבעו על ידי הוועד, בכפוף להוראות כל דין.

20.2 הועד רשאי למנות חבריו בוועדות להחליפם ולמנותם בחזרה בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

20.3 הוועדות תתכנסנה במועדים שיקבעו על ידו.

20.4 רוב חברי הועדה יהיו קוורום חוקי.

21. פרק עשרים ואחד:

ועדת ביקורת או הגוף המבקר

21.1 האסיפה הכללית הרגילה של העמותה תמנה ועדת ביקורת ו/או גוף מבקר כמשמעותם בחוק העמותות תש"מ-1980.

21.2 לא יכהן אדם בוועדת ביקורת או בגוף המבקר כל עוד הוא חבר בוועד.

21.3 לא יכהן כחבר הגוף המבקר מי שמספק שירותים לעמותה בשכר.

21.4 במסגרת פעילותם, ועדת הביקורת או הגוף המבקר יבדקו, בין היתר, את ענייניה הכספיים והמשקיים של העמותה, את פנקסי החשבונות שלה ואת תשלומי השכר שבה, לרבות ייעוד כספי העמותה לקידום מטרתיה ויביאו לפני הועד את המלצותיהם לעניין אישור הדו"ח הכספי של העמותה.

22. פרק עשרים ושניים:

מועצה מייעצת

ועד העמותה רשאי להקים מועצה מייעצת (להלן: "המועצה") שתורכב מחברים שאינם חברים בוועד העמותה. עקרונית המועצה, דרכי פעולתה וכד' יופיעו במסמך שתכין המועצה.

23. פרק עשרים ושלושה

פירוק:

23.1 פירוק העמותה יהיה בהתאם לאמור בסעיף 43 (א) לחוק העמותות, תש"ס-1980.

23.2 נשארו נכסים לאחר פירוק העמותה ולאחר שנפרעו כל חובותיה במלואם, יעברו נכסים אלה, *לעמותות או מוסדות ציבוריים אחרים, כמשמעותם בסעיף 9 (2) לפקודת מס הכנסה ואשר מטרתיהם דומות למטרות העמותה והאוסרים על חלוקת הכנסותיהם ורכושם בין חבריהם.

23.3 זהות העמותה או העמותות, המוסד ו/או המוסדות האחרים האמורים, יקבעו על ידי האסיפה הכללית הרגילה בעת או בטרם מועד חיסול העמותה. אם ובמידה ולא תהיה אפשרות לתת תוקף להוראות אלה ייתרמו הנכסים לעיל למטרות צדקה.

24. פרק עשרים וארבעה:

ביטוח ושיפוי:

24.1 בכפוף לסעיפים 261 ו-263 לחוק החברות, תשנ"ט-1999 (להלן: "חוק החברות") העמותה תהא רשאית להתקשר, לאחר קבלת אישור האסיפה הכללית, בחוזה לביטוח אחריותם של כל נושאי המשרה ו/או בעלי תפקידים ו/או חברי עמותה ו/או מנהלים ו/או חברי ועד ו/או ועדת ביקורת ו/או חברי האסיפה הכללית בעמותה (להלן: "נושא משרה") כולם או מקצתם.

24.3 העמותה תהיה רשאית, בכפוף לכל דין (לרבות סעיף 345 לחוק החברות) ואישור האסיפה הכללית, לשפות נושא משרה בה בדיעבד בשל חבות או הוצאה כמפורט להלן, שהוטלה עליו או שהוציא עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה:

24.3.1 חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק-דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר על ידי בית משפט;

24.3.2 הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים ללא הגשת כתב אישום נגדו ומבלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים ללא הגשת כתב אישום נגדו אך בהטלת

חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית או בקשר לעיצום כספי ;

24.3.3 הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך-דין, שהוציא נושא המשרה או שחויב בהן בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו בידי העמותה או בשמה או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית ;

24.3.4 כל חבות או הוצאה אחרת שהוטלה עליו או שהוציא, עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה, אשר ניתן לשפות בגינן על פי הוראות כל דין.

24.4 כן רשאית העמותה, בכפוף לכל דין ואישור האסיפה הכללית, להתחייב מראש כלפי נושא משרה לשפותו בגין חבות או הוצאה כמפורט בתקנות 24.3.1-24.3.4 לעיל, ובלבד שההתחייבות לשיפוי תוגבל לאירועים שלדעת הוועד המנהל צפויים לאור פעילות העמותה בפועל בעת מתן ההתחייבות לשיפוי וכן לסכום או לאמת מידה שהוועד המנהל קבע כי הם סבירים בנסיבות העניין, ושבהתחייבות לשיפוי יצוינו האירועים שלדעת הוועד המנהל צפויים לאור פעילות העמותה בפועל בעת מתן ההתחייבות וכן הסכום או אמת המידה אשר הוועד המנהל קבע כי הם סבירים בנסיבות העניין.

24.5 אין בהוראות דלעיל כדי להגביל את העמותה בכל דרך שהיא לעניין התקשרותה בחוזה ביטוח, פטור או שיפוי בקשר למי שאינם נושאי משרה בעמותה, לרבות עובדים, קבלנים או יועצים של העמותה שאינם נושאי משרה בה ובקשר לנושאי משרה בעמותה, ככל שהביטוח, הפטור או השיפוי אינם אסורים על פי כל דין.

25. פרק עשרים תמישה:

שונות:

העמותה תנהל את הפנקסים הבאים :

- 25.1 פנקס חברים.
- 25.2 פנקס חברי הוועד.
- 25.3 ספר פרוטוקולים של האסיפות הכלליות.
- 25.4 תיקים להתכתבות ופעילות העמותה.
- 25.5 ספר פרוטוקולים של ישיבות ועד העמותה.

פרק עשרים ושישה: 26

כללי:

הודעות לחברי העמותה וכן לחברי הוועד יכולות להשלח בכתב (לרבות דוא"ל) או להמסר ביד או בדואר רשום לכתובת שהחבר נתן לעמותה או ע"י אמצעי תקשורת אחרים שעליהם יחליט הוועד מעת לעת.

פרק עשרים ושבעה: 27

קוד אתי:

העמותה מאמצת את הקוד האתי המצורף **כנספח א'** לתקנון זה.

"עצמה" - המרכז לאגודות ספורט עצמאיות

קוד אתי

מטרתו של הקוד האתי

גורמים רבים בתפקידים שונים ומגוונים, מעורבים בספורט בישראל, בהם, בין היתר, הספורטאים, המאמנים, השופטים, נושאי המשרה בארגוני הספורט השונים, קהל האוהדים, התקשורת.

הכללים האתיים שיפורטו בקוד אתי זה נועדו להציב מסגרת התנהגות ברורה וראויה שתהלוך את העוסקים בענפי הספורט השונים במסגרת "עצמה"-המרכז לאגודות ספורט עצמאיות (להלן - "עצמה").

הכללים שלהלן מניחים ונשתית התנהגותית ראויה לעוסקים בספורט המשקפים הוגנות, יושרה ושקיפות.

הקוד האתי נועד להוסיף נדבך על הכללים השונים שכבר חלים בחלק מארגוני הספורט ולהתוות דרך התנהגות ראויה שתנחה את העוסקים בספורט בפעילויותיהם השונות.

בגיבוש הקוד האתי כפי שמובא במסמך זה, נבחנו קודים אתיים שונים וכן כללים אתיים שכבר קיימים בארגוני ספורט בישראל.

ספורטאים ומאמנים בתחומי ובענפי הספורט בפרט ונושאי תפקידים (כהגדרתם להלן) בכלל, צריכים להיות מודעים לעצם היותם דמות ומודל לחיקוי בקרב אוכלוסיה רבה בישראל ובעיקר בני נוער. בשל כך ובשל החשיפה הציבורית לה זוכים העוסקים בספורט, נודעת גם חשיבות מרובה לדאגה לשלומם של הספורטאים הצעיר ובפרט הקטין, אשר נתון להשפעות וללחצים סביבתיים.

על כל הנוגעים בדבר לשמור על הרוח הספורטיבית של משחקי הספורט השונים ועל משחק ותחרות הוגנים, תוך התנהגות הולמת וייצוגית בכל עת בה נמנה הספורטאי או נושא התפקיד עם הארגונים השונים.

לא למותר לציין כי גם בשל ייצוג המדינה בתחרויות רבות ומכובדות, חלה החובה לשמור על כללי התנהגות ראויים וייצוגיים.



הגדרות

"גוף ספורט" – איגוד ספורט, התאחדות ספורט, ארגון ספורט או אגודת ספורט כהגדרתם בחוק הספורט (התשמ"ח 1988).

"נושא תפקיד" – מאמן, שופט, דיין, בעל תפקיד בגוף ספורט, באיגודים או באגודה המסונפת לאיגודים, או בנבחרת, לרבות אדם העוסק בספורט בישראל וקשור במישרין או בעקיפין לאיגודים השונים, למעט ספורטאים.

"ספורטאי" – אדם הרשום בגוף ספורט, ועוסק בפעילות ספורטיבית פעילה.

"ספורטאי קטין" – ספורטאי שגילו פחות מ-18 שנה.

"שופט" – אדם שמונה לשמש כשופט ספורט על ידי האיגודים או על ידי הגורמים המוסמכים מטעמם.

"עניין אישי" – עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של גוף ספורט, לרבות עניין אישי של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו בעלי עניין בו ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו לגוף הספורט.

"קרוב" – בן זוג, את, אחות, הורה, הורי ההורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד ממנויים בהגדרה זו.

"דיין" – חבר גוף שיפוט פנימי של גוף ספורט.

- **האמור בקוד זה מנוסח בלשון זכר אך מתייחס לשני המינים כאחד ולשון יחיד ייראה גם כלשון רבים.**

פרק א': הגינות במשחקי הספורט

הגינות הינה הערך הבסיסי בספורט. רק הישג הוגן ואמיתי הינו הישג הראוי להערכה אשר מגשים את המטרות החינוכיות והחברתיות ואת השאיפה למצוינות שלשמן נועדו משחקי הספורט.

על כל ספורטאי או נושא תפקיד לנהוג ברוח ספורטיבית ולגרום לקיומו של משחק הוגן.

כל ניסיון להטות משחקים ו/או להשפיע באופן פעיל על תוצאתם אסור בהחלט ומנוגד לרוח הספורטיבית ולכללים אלה.





עצמה OTZMA
המרכז לאגודות ספורט עצמאיות
ISRAEL CENTER OF SPORT CLUBS

פרק ב': יושר, כבוד ושוויון בספורט

- א. ספורטאי או נושא תפקיד ינהג בכבוד לכל אדם באשר הוא אדם, וינהג בכל מקום בדרך ההולמת את מעמדו כדמות ציבורית ומוסרית.
- ב. ספורטאי או נושא תפקיד לא ינהג באפליה על בסיס דת, גזע, מין, לאום, גיל, השקפות עולם פוליטיות ו/או פילוסופיות, או מכל סיבה אחרת שהיא.
- ג. ספורטאי או נושא תפקיד יימנע מלהטריד אדם בין אם פיזית, מילולית, מינית או בכל דרך אחרת, אשר תביא לפגיעה ברגשותיו ובכבודו.
- ד. בסעיף זה "אדם" – לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור – שופט, מאמן, עיתונאי, קהל צופים, שחקני קבוצות יריבות או כל אדם אחר שקשור למשחקי הספורט, הן בזמן המשחק והן לאחריו.
- ה. ספורטאי או נושא תפקיד יתמיד בעיסוקו, וישקיע בפועלו תוך שיתוף פעולה, חדידות ונאמנות לגוף הספורט אליו הוא משתייך.
- ו. ספורטאי לא ישתמש בחומר אסור מכל סוג שהוא, לרבות סם, אשר נועד לשפר את הישגיו הספורטיביים.
- ז. חל איסור מוחלט על כל ספורטאי או נושא תפקיד לקחת חלק בהימורי ספורט שאינם מאורגנים על ידי המועצה להסדר הימורים בספורט. ספורטאי או נושא התפקיד אינו רשאי לקחת חלק בכל סוג של הימורים בהם הוא או קבוצתו מעורבים באופן ישיר.
- ח. ספורטאי או נושא תפקיד שהורשע בהליך פלילי חלוט, למעט עבירות שאין עמן קלון, על ידי אחת מרשויות המדינה, יגלה זאת בתצהיר לגורמים המוסמכים בארגוני הספורט אליהם הוא משתייך לשם החלטה האם ראוי שיתקבל או ימשיך לכהן בתפקידו.
- ט. ספורטאי ונושא תפקיד יימנע מכל פגיעה אפשרית במדינת ישראל, בתדמיתה ובקשריה הבין לאומיים.
- י. מינויו של מאמן יהיה על סמך כישוריו המקצועיים בלבד ועל סמך שיקולים ענייניים בלבד.





Oetzma עצמה
המרכז לאגודות ספורט עצמאיות
ISRAEL CENTER OF SPORT CLUBS

פרק ג': ספורטאים קטינים

ספורטאים קטינים הינם מוגנים על ידי החוק והם מצויים תחת השפעה, תלות ומרות של האחראים החייבים כלפי הקטינים בזהירות ואחריות מרביים אשר יישקלו כלפי האחראים לחומרה.

האחראים על ספורטאים קטינים צריכים לפעול בהתאם לכללים שלהלן:

- א. להבטיח את בריאותו, בטיחותו ושלומו של הספורטאי הקטין.
- ב. למנוע בשום אופן שהוא ניצול פיזי, מילולי, נפשי ומיני של הספורטאי הקטין.
- ג. לפעול בשיקול דעת בכל הנוגע לספורטאי הקטין ולראות את טובתו האישית.
- ד. להימנע מהזנחת הקטין ולספק לו את כל הצרכים הפיזיים והנפשיים הדרושים לפעילותו כספורטאי קטין.
- ה. להתחשב בצרכי הקטין בשגרת חייו, לרבות לימודים וחברה.

פרק ד': איסור קבלת או נתינת מתנות או טובת הנאה

- א. נושא תפקיד לא יפיקו טובת הנאה אישית מעצם מעמדם בגוף ספורט או מעצם השתייכותם לגוף ספורט.
- ב. חל איסור על מתן או קבלת מתנות, למעט תשורות סמליות שאינן אישיות שסביר ומקובל לקבלן בשם גוף הספורט במהלך הפעילות הרגילה. בכל מקרה של ספק האם מדובר בתשורה סבירה או בטובת הנאה או בתשלום בלתי מקובל, יפנה נושא התפקיד לוועדת האתיקה באיגוד הרלוונטי או בגוף הספורט לקבל את עמדתו ובמקרה של חילוקי דעות בין הצדדים, תכריע קביעת אב בית הדין העליון של האיגוד, או של גוף הספורט.

פרק ה': מחויבות אישית של ספורטאי ונושא תפקיד

- א. על כל ספורטאי או נושא תפקיד לפעול ללא ניגוד עניינים תוך מחויבות לעקרונות המנויים בקוד זה.
- ב. על כל ספורטאי או נושא תפקיד למלא את תפקידו בנאותות ובכיבוד הדדי, תוך שמירת השם והמוניטין של גוף הספורט אליו הוא משתייך.

מרכז "עצמה" – רחוב ברנשטיין 7, רמת גן.
טלפון: 03-5746696 פקס: 03-5744154
www.otzma-sport.com





עצמה OTZMA
המרכז לאגודות ספורט עצמאיות
ISRAEL CENTER OF SPORT CLUBS

- ג. נושא תפקיד יימנע מקשירת קשר עסקי וניצול הזדמנות עסקית של איגוד או גוף הספורט אליו הוא משתייך לשם טובתו האישית.
- ד. נושא תפקיד יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין חייו האישיים ו/או העסקיים, לבין מילוי תפקידו בגוף ספורט, תפקידים אחרים שלו או עיסוק אחר בספורט.
- ה. ספורטאי או נושא תפקיד לא יקשור כל קשר עם כל אדם או חברה שפעילותה מנוגדת לרוח העקרונות כפי שמובאים בקוד זה ואשר אינם עולים בקנה אחד עם הערכים המנויים לעיל ולהלן.
- ו. ספורטאי או נושא תפקיד ינהג בתום לב ובשקיפות ויגלה לגוף הספורט אליו משתייך כל תפקיד נוסף, עניין אישי, עובדה או מסמך מהותיים שיכולים להשפיע על מילוי תפקידו באיגוד ו/או בגוף הספורט, בין אם מכהן בתשלום ובין אם לאו.
- ז. מנגנון מניעת ניגוד עניינים: (1) ניגוד עניינים מתמשך ועקבי - פסול. (2) ניגוד עניינים נקודתי- הספורטאי או נושא התפקיד לא ייקחו חלק באותו עניין.

פרק ו': מקורות מימון

- א. מקורות המימון הניתנים על ידי גופי הספורט לספורטאים ו/או לגופי ספורט אחרים, ישמשו לצרכי ספורט בלבד ולשם המטרות שאליהן יועד המימון ובלבד שלא ינגדו את מטרות גוף הספורט.
- ב. כל שימוש בכספים שניתנו מטעם גוף ספורט יתועד במסמכים רשמיים.
- ג. לכל חשבון/חשבונות בנק מטעם גוף ספורט יהיה מבקר או רו"ח שיפקח על הנעשה בחשבון ועל תקינותו.
- ד. חלוקת המשאבים והתקציבים תהיה הוגנת ושקופה ותתבסס על שיקולים מקצועיים וענייניים, לטובת הענף ופיתוחו ותהיה נקייה משיקולים זרים.
- ה. גופי הספורט מכירים ומעריכים את תרומתם של נותני החסות, התומכים והתורמים בענפי הספורט בישראל. יחד עם זאת, על כספים שמועברים על ידי גורמים אלו לעמוד בשורה אחת עם העקרונות המנויים במסמך זה, עם עקרונות כללים אחרים החלים על גופי הספורט וכן לשמש לצרכי ספורט בלבד ולמען גופי הספורט אותם מממנים ובהתאם למטרותיהם.

מרכז "עצמה" – רחוב ברנשטיין 7, רמת גן.
טלפון: 03-5746696 פקס: 03-5744154
www.otzma-sport.com





עצמה Oetzma
המרכז לאגודות ספורט עצמאיות
ISRAEL CENTER OF SPORT CLUBS

פרק ז': סודיות

- א. נושא תפקיד ישמור על סודיות המידע אליו הוא נחשף ושאינו נחלת הכלל ולא יעבירו לצדדים שלישיים, למעט חובה למסור את המידע האמור על פי דין.
- ב. נושא תפקיד לא ישתמש במידע בנוגע לגופי ספורט אליהם הוא משתייך או לספורטאים לשם הפקת טובות הנאה אישיות ולצרכיו האישיים.

פרק ח': אכיפה

- א. כל הודעה על הפרת הכללים המנויים לעיל, תדווח לוועדת האתיקה של כל גופי הספורט אליהם משתייך המפר.
- ב. הפרת הכללים המנויים לעיל כמוה כהפרה של תקנון גוף הספורט.

פרק ט': ועדת אתיקה

- א. על גוף ספורט להקים ולקיים ועדת אתיקה.
- ב. עמותת "עצמה" תקים ועדת אתיקה מקרב חברי ההנהלה. הועדה תמנה 3 חברים.

פרק י': מאמנים

- על כל מאמן בנוסף לאמור לעיל, לנהוג על פי הכללים הבאים ולדאוג להטמעתם בקרב גוף הספורט אליו הוא משתייך:
1. המאמן מחויב להקפיד על חוקי גוף הספורט אליו הוא משתייך ועל כללי האתיקה המנויים לעיל ולהלן.
 2. מאמן מתוקף תפקידו המקצועי מתחייב לדאוג לספורטאי, לכבדו לעזור לו ככל שניתן לממש את עצמו.
 3. המאמן יימנע מיחס משפיל כלפי ספורטאי או כל נושא תפקיד.
 4. המאמן יפעל באחריות מוגברת כלפי הספורטאי הקטין.
 5. המאמן ינהג באחריות מקצועית, יתעדכן בידע מקצועי בכל עת וישתתף בהשתלמויות תקופתיות.

מרכז "עצמה" – רחוב ברנשטיין 7, רמת גן.
טלפון: 03-5746696 פקס: 03-5744154
www.otzma-sport.com





עצמה OTZMA
המרכז לאגודות ספורט עצמאיות
ISRAEL CENTER OF SPORT CLUBS

6. המאמן ייתן דוגמה אישית לספורטאיו ולכל נושא תפקיד ובכלל זה יקפיד על לשון רהוטה והתנהגות מכובדת.
7. המאמן מתחייב לדווח לאלתר על כל מקרה של ניגוד עניינים שהובא לידיעתו האישית.
8. לא תהיה כל זיקה עסקית בין המאמן לספורטאיו או לקרוב של הספורטאי.
9. הרכב סגלי הנבחרות ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים.
10. כאשר קיים קשר אישי או עסקי בין המועמד לתפקיד מאמן לבין נושא תפקידו בגוף הספורט, הליך מינוי המאמן יתנהל בשקיפות מוחלטת תוך גילוי לוועדה הממנה את המאמן אודות הקשר האישי או העסקי. בעל הזיקה לא ישתתף בדיוני הוועדה לבחירת המאמן ולא ישפיע על תנאי העסקתו ו/או משכורתו.
11. מאמן נבחרת ייקבע את הרכב סגלי הספורטאים בנבחרת על בסיס שיקולים מקצועיים גרידא.
12. מאמן נבחרת ימליץ על ספורטאים מצטיינים על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, גלויים ושקופים.
13. לא תהיה כל זיקה עסקית ישירה בין מאמן נבחרת לאומית או בן משפחתו לגוף הספורט אליו משתייך מאמן הנבחרת.

פרק י"א: שופטים

תפקידם של השופטים בתחרויות ומשחקי הספורט הינו להבטיח את תקינות המשחק, את הגינותה של התחרות ואת היותה חוקית וספורטיבית. בשל כך, על השופט לקיים מספר כללים נוספים, שיפורטו להלן, בנוסף לאמור בקוד האתי לגופו:

1. על השופט לשמור על חוקי המשחק בו הוא שופט תוך התנהגות הגונה וללא כל ניגוד עניינים.
2. מבלי לגרוע מהאמור בפרק ג' לעיל, על שופט בתחרות ספורט בגוף הספורט בו הוא פועל, חל איסור לקבל מתנה או טובת הנאה מספורטאי, נושא תפקיד או מגוף ספורט.
3. השופט ישאף תמיד למצוינות למילוי תפקידו בצורה הטובה ביותר והמקצועית ביותר.
4. השופט מתחייב לדווח לאלתר על כל מקרה של ניגוד עניינים שהובא לידיעתו האישית.
5. שופט לא ישמש כחבר ועד מנהל בגוף הספורט בו הוא משמש כשופט, זולת אם וועדת האתיקה תתכנס, תדון ותאשר אחרת מנימוקים שיירשמו.
6. שופט לא ישפוט במקרה של עניין אישי במשחק או בתחרות הספורטיביים וזאת למעט במסגרת תחרות בין גופי ספורט קטנים אשר בשל אילוצי כוח אדם, על השופט לתפקד

מרכז "עצמה" – רחוב ברנשטיין 7, רמת גן.

טלפון: 03-5746696 פקס: 03-5744154

www.otzma-sport.com





עצמה Oetzma
המרכז לאגודות ספורט עצמאיות
ISRAEL CENTER OF SPORT CLUBS

7. ב"שני כובעים". במקרה כזה השופט יהיה חייב בגילוי נאות כלפי הספורטאים, נושאי התפקיד, חברי הקבוצה היריבה וכלפי איגוד השופטים באשר לכל תפקידיו בגוף הספורט. כמו כן על השופט בהתקיים מקרה כגון דא, לנהוג ביושר מוגבר ובאי משוא פנים.

פרק יב': דינים

על הדיינים לעמוד בכללים שלהלן בנוסף לפרקים הרלוונטיים לגביהם בקוד האתי שפורט לעיל:

1. דיין במוסד השיפוט הפנימי יפעל ויפסוק על פי אמות מידת שיפוט מקובלות וסבירות ולא יפגע בדימויו של המוסד השיפוטי אליו הוא משתייך, וכן ינהג בצורה המכבדת את תפקידו ומעמדו.
2. דיין במוסד השיפוט הפנימי יהיה בלתי תלוי ויפסוק על פי ניסיונו המקצועי האישי ללא כל השפעה חיצונית ואו לחצים של גורמים חיצוניים וללא כל חשש מפני ביקורת.
3. מבלי לגרוע מהאמור בפרק ג' לעיל, על דיין במוסד שיפוטי, חל איסור לקבל מתנה או טובת הנאה מספורטאי, נושא משרה או מאגודת ו/או גוף ספורט.
4. הדיין מתחייב לדווח לאלתר על כל מקרה של ניגוד עניינים שהובא לידיעתו האישית, בנושא שהוא אמור לדון בו.
5. דיין לא ישמש כחבר ועד מנהל בגוף הספורט בו הוא משמש כדיין.
6. דיין במוסד שיפוטי יימנע ככל האפשר מביקורת פומבית כלפי עמיתו למקצוע.

פרק יג': נושאי תפקיד וחברי הנהלות בגוף ספורט

חברי הנהלות גופי ספורט ונושאי תפקידים בהם נושאים באחריות רבה כלפי כל הענף כולו, תקינותו והתפתחותו. משום כך קיימים מספר כללים נוספים אשר עליהם להכיר ולנהוג על פיהם:

1. חבר הנהלה יפעל להטמעת הקוד האתי בגוף הספורט אליו הוא משתייך.
2. חבר הנהלה יפעל לקידום הספורט בגוף הספורט אליו הוא משתייך.

מרכז "עצמה" – רחוב ברנשטיין 7, רמת גן.
טלפון: 03-5746696 פקס: 03-5744154
www.otzma-sport.com





עצמה Oetzma
המרכז לאגודות ספורט עצמאיות
ISRAEL CENTER OF SPORT CLUBS

3. חבר הנהלה חייב בגילוי נאות ומידע מלא לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו בגוף הספורט לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר ובין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.
4. חבר הנהלה לא ייקח חלק בשיבות ו/או בהחלטות אשר לגביהן קיים החשש כי יימצא בניגוד עניינים.
5. לא תהיה כל זיקה עסקית, ישירה או עקיפה בין נושא תפקיד למאמן ו/או ספורטאי, אם זיקה זו יכולה להעמיד את מי מהצדדים במצב של ניגוד עניינים.
6. לא תהיה זיקה עסקית, ישירה או עקיפה בין נושא תפקיד ו/או חבר הנהלה לשופט באותו ענף.
7. על חבר הנהלה לדאוג כי ניתנו לספורטאי ולספורטאי הקטין, מירב התנאים המיטביים האפשריים, אשר יעזרו לו לממש את יכולתו הספורטיבית.
8. מבלי לגרוע מהאמור בפרק ג' לעיל, חבר הנהלה יימנע ממתן מתנות ו/או טובות הנאה לשופטים בתחרויות ובמשחקים ספורטיביים ו/או לדיינים.
9. חבר הנהלה מתחייב לדווח לאלתר על כל מקרה של ניגוד עניינים שהובא לידיעתו האישית.
10. חבר הנהלה ימליץ על ספורטאים מצטיינים על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, גלויים ושקופים.
11. כאשר קיים חשש לקשר אישי או עסקי בין מועמד לתפקיד ייצוגי לבין חבר הנהלה, הליך מינוי של נושא התפקיד התנהל בשקיפות מוחלטת, תוך גילוי לוועדה הממנה את המועמד אודות הקשר האישי או העסקי. חבר ההנהלה בעל הזיקה לא ישתתף בדיוני הוועדה לבחירת המועמד ולא ישפיע על תנאי העסקתו ו/או משכורתו.
12. ייצוג בינלאומי:
 - א. הרכב סגלי הנבחרות ייקבע על בסיס שיקולים מקצועיים וענייניים גרידא.
 - ב. מלווי משלחות לחו"ל ייקבעו על סמך שיקולים ענייניים גרידא. השיקולים על בסיסם יתקבלו ההחלטות יהיו שקופים וגלויים.





עצמה OTZMA
המרכז לאגודות ספורט עצמאיות
ISRAEL CENTER OF SPORT CLUBS

פרק יד' : וועדת ביקורת

1. כל גוף ספורט יקיים וועדת ביקורת שתפקידה יהיה לבקר את פעילות הגוף בכלל ואת פעילותו הכספית בפרט.
2. וועדת הביקורת תוודא שמירה על קיום כללי האתיקה וההגינות הספורטיבית.

מירי שלו – מנכ"ל

איתן ברק, יו"ר

אושר ע"י הנחלת העמותה ב – 14.5.12

מרכז "עצמה" – רחוב ברנשטיין 7, רמת גן.
טלפון: 03-5746696 פקס: 03-5744154
www.otzma-sport.com

